송복섭이 걸어온 길

학력

1982.03. – 1985.02.	공주사범대학 부속고등학교
1985.02. – 1991.02.	한양대학교 건축공학과(학사)
1994.08. – 1997.08.	한양대학교 대학원 건축공학전공(석사)
1998.10. – 1999.10.	프랑스 베르사유대학교(UVSQ) 대학, 사회문화사(DEA, 석사)
1999.07. – 2001.03.	프랑스 Paris-La Villette, 건축대학(D.P.L.G.)
1999.11. – 2003.03.	프랑스 Paris Ⅷ 대학, 건축 및 도시계획(박사)

경력

2010.08.01. – 2014.07.31.	한밭대학교 교무부처장, 교수학습센터장, 교육연수원장, 기획홍보처장
2012.05.03. – 2013.04.13.	국가건축정책위원회 자문위원
2013.05.01. – 2015.04.30.	(사)대전도시건축연구원장
2015.07.01. – 2017.06.30.	대전도시재생지원센터장
2018.04.26. – 현재	행복도시건설청 공공건축가
2020.03.04. – 2024.03.03.	대전광역시 수석공공건축가
2021.01.01. – 2022.12.31.	한국건축정책학회 연구부회장
2021.12.01. – 현재	국토교통부 철도산업클러스터 조성 Master Planner

수상

2005.12.	행정중심복합도시도시개념 국제공모 1등 당선, 행정중심복합도시건설청
2007.12.	문화관광부장관 표창
2010.02.	한국건축가협회 공로상
2011.10.	오송바이오밸리 마스터플랜 국제공모 가작, 충청북도청
2014.12.	대전광역시장 표창
2018.04.	학회상(작품상), 대한건축학회
2021.12.	우수논문상(단독-정량부문), 한국실내디자인학회

건축가는
희망적인 미래를 상상하면서
이를 실현하기 위한
창의적인 방법을
동원합니다

한밭대학교를 바꾸는 6대 약속

1 교육 분야

인구절벽에도 학생들이 찾아오는
차별화된 강한 대학을 만들겠습니다

2 연구 분야

풍부한 인센티브와 지원시스템 확보로
신나는 연구활동을 보장하겠습니다

3 산학협력 / 대외협력

자랑스러운 역사와 특성화를 바탕으로
산학일체 1등 대학을 만들겠습니다

4 환경 분야

수요자 맞춤형 환경개선으로
아름다운 캠퍼스를 조성하겠습니다

5 복지 분야

구성원 모두를 한 가족으로 생각하고
구석구석 작은 곳까지 챙기겠습니다

6 대학통합

당당하고 창의적인 전략으로
주도하는 통합을 이루겠습니다

뛰는 총장, 구성원이 강한 대학!

존경하는 한밭가족 여러분!

제9대 한밭대학교 총장선거에 입후보한 건축학과 송복섭입니다.

저는 우리대학이 혁신하고 발전하는 현장에서 주도적인 역할을 담당했습니다.
2010년부터 2014년까지 교무부처장, 교수학습센터장, 교육연수원장, 기획홍보처장 임무를 수행하며, 이원묵 총장님을 모시고 많은 성과를 이루었습니다. 에이스사업을 비롯한 각종 정부지원사업을 하나도 놓친 적이 없고, 일반대 전환, 대과제로의 통합, 야간을 주간으로 돌리면 반으로 줄인다는 교육부 방침에도 불구하고 끈질긴 설득을 통해 1:1 전환을 지킨 일, 지역협력관 부지를 기재부로부터 관리전환을 받아 우리대학 부지로 편입시킨 일, 국제교류원 신축, 그린에너지관 건축 등 많은 일을 성공시켰습니다.
임기 말에는 우리대학의 미래가 세종시에 있음을 확신하고 한밭대가 주도하는 국제공동캠퍼스를 제안하여 호주 울릉공대를 비롯한 외국대학들의 참여를 끌어냈습니다. 그러나, 적극적인 후속 추진이 아쉬움으로 남는 사업이 되고 말았습니다.

그 사이 우리대학은 커다란 위기 상황으로 치닫고 있습니다.
각종 지표는 떨어져 불안한 조짐을 보이고, 전국 최고를 자랑하던 취업률도 하위권을 맴돌고 있으며, 정부 재정지원 사업은 매번 고배를 마시기 일쑤였습니다. 누군가는 시대적인 여건변화를 어쩔 수 없는 일이라 치부하며 우리대학이 속한 규모와 위상을 속명으로 돌리려고도 합니다만, 십 년 전이나 지금이나 환경은 그다지 다르지 않습니다. 똑같은 상황에서도 성과를 이루거나 그렇지 않거나는 결국 리더십이 어떻게 학교를 운영하느냐의 차이로 귀결되는 것입니다.

최근, 대학통합 이슈가 우리대학을 소용돌이 속으로 내몰고 있습니다.
2040년이 되면 학령인구가 2020년 대비 40%까지 줄어든다는 통계 속에서 권역별 국립대 통합론이 이십여 년 전부터 검토되고 있는 현실 가운데, 통합은 대학이 혁신하고 발전하는데 필요한 과정이라고 생각합니다. 다만, 우리가 현재 목도하고 있는 통합방식은 이해하기도 동의하기도 어렵습니다. 작년부터 검토되었다고 하는데, 우리 구성원들은 학내에서 한 번도 논의한 적 없으며 언론 보도를 통해 들었다는 데 대해선 경악을 금치 못합니다. 대학의 운명을 결정할 중차대한 사안임에도 불구하고 구성원의 동의 없이 비밀스럽게 추진된 데에는 반드시 책임을 물어야 한다고 생각합니다.

우리대학은 구성원이 강한 대학입니다.
지역 내 가장 오랜 자랑스러운 역사와 더불어 굳더더기 없는 구성, 마음을 모으는데 어렵지 않은 의사결정 구조를 가지고 있습니다. 작지만 강한 대학으로서 상처받은 자존심을 회복하고 새로운 도약과 발전의 대열로 나아가야 할 때입니다.

저는 건축가입니다.
건축가는 항상 희망적인 미래를 상상하면서 이를 실현하기 위한 현실 가능한 수단을 창의적인 방법으로 동원합니다. 분명 우리에게 닥친 상황이 절대 녹록지 않은 것이 사실입니다만, 헤쳐나갈 자신이 있고 성공에 대한 확신이 있습니다.

제게 믿음과 엄중한 책임을 맡겨주신다면 자랑스러운 미래를 여는 성과로 보답하겠습니다.

고맙습니다.

2022년 6월
송복섭 올림

01 교육 분야

인구절벽에도 학생들이 찾아오는
차별화된 강한 대학을 만들겠습니다

교수
1. 잡무해방(행정 간소화)
2. 1교수 1TA 지원
3. 교육공간 보장
4. 산학협력교원 지원

학생
1. 특화설계 학과별 자율편성
2. 진로설계 개편
3. 전 주기 직무역량 시스템

학과
1. 자율적 학사구조 운영
2. 학과중심의 자율적 학과평가

1

02 연구 분야

풍부한 인센티브와 지원시스템 확보로
신나는 연구활동을 보장하겠습니다

연구지원
1. 연구지원처 신설
2. 교내집단연구과제 신설
3. 신임/신진교원 지원 강화
4. 중대형과제 수주 지원
5. 행정인력 지원
6. 부설연구소 재구축
7. 제안서/보고서 작성 지원

인센티브
1. 교수 잔고계정 신설
2. 인건비 풀링제도 확대
3. 간접비 우수학과 인센티브

2

03 산학협력 / 대외협력

자랑스러운 역사와 특성화를 바탕으로
산학일체 1등 대학을 만들겠습니다

산학일체1등
1. 원스톱 교원창업 지원
2. 사업전주기지원센터 설립
3. 취업/창업/기술이전 부문 산학일체 1등 대학 구현

시너지펀드
1. 50억 시너지펀드 조성
2. 상생발전기금 모금

대외협력
1. 대외홍보/협력 강화
2. 석좌교수제 운영
3. 지역사회 연계 리빙랩 활성화
4. 대덕 연구개발 특구 지정

3

04 환경 분야

수요자 맞춤형 환경개선으로
아름다운 캠퍼스를 조성하겠습니다

교육환경
1. 비스포크 교육환경 개선
2. 창의융합강의실 조성

캠퍼스환경
1. 보행친화캠퍼스 조성
2. CPTED 환경개선
3. 해용광장 리노베이션
4. 건물로비 리모델링

4

05 복지 분야

구성원 모두를 한 가족으로 생각하고
구석구석 작은 곳까지 챙기겠습니다

교원
1. 직급산정 및 승진조건 개선
2. 눈치 안 보는 육아휴직

직원
1. 예측 가능 승진시스템
2. 희망 전보제도 도입
3. 조교 신분 보장 및 책임 행정
4. 수유실 확보
5. 미화원 휴게환경 보장

학생
1. 교통취약지구 셔틀버스 운행
2. 수업교재 무상제공
3. 다양한 체육활동 지원
4. 군학점 제도 운영

5

06 대학통합

당당하고 창의적인 전략으로
주도하는 통합을 이루겠습니다

통합계획
1. 조/부교수 중심 통합추진위원회 구성
2. 1년 내 통합로드맵 완성 및 MOA 체결
3. 임기 내 통합 완성

통합원칙
1. 흡수통합 배격
2. 단일체제 통합
3. 학과주도 통합추진
4. 구성원 신분보장

통합 후 비전
1. DSC메가시티대학 추진
2. 학하밸리(산학융합지구) 조성

6