

품격있고 자랑스러운
한밭대를 여는
가지 약속

국립한밭대학교 제9대 총장 선거

더욱 뜨겁게!
모두 함께!
LEVEL
HBNU UP

3 다시 뛰는 100년
품격있고 자랑스러운 HBNU
오용준

국립
한밭대학교

| 비전

다시 뛰는 100년 품격있고 자랑스러운 HBNU

| 중심가치



| 혁신전략

- 01 전국권 명문대학 브랜드
- 02 확고한 특성화
- 03 국립대 대통합 선도
- 04 함께 만들어 가는 대학

| 8대 약속

- 01. 전국권 명문대학 브랜드를 만들겠습니다
- 02. 디지털 실무능력을 갖춘 창의적 융합 인재를 기르겠습니다
- 03. 우수한 경쟁력을 갖춘 명품학과를 만들겠습니다
- 04. 혁신적 지원체제로 연구력을 50% 성장시키겠습니다
- 05. HBNU 고유의 산학협력 혁신 플랫폼을 구축하겠습니다
- 06. 구성원이 골고루 혜택을 누리는 복지체계를 만들겠습니다
- 07. 전 구성원과의 소통, 공정의 시대를 열겠습니다
- 08. 최고의 통합 국립대학을 이루겠습니다

존경하는 한밭대학교 가족 여러분!
제9대 총장 선거 후보자 오용준입니다.

개교 100주년을 향해 힘차게 달려가는 우리 한밭대학교는 시대의 요구에 능동적으로 대처하며 오늘의 발전된 대학의 모습을 갖추었습니다. 그동안 어려운 시련도 있었지만 열세번이나 교명을 바꾸면서까지 혁신을 두려워하지 않는 정신으로 거듭된 발전을 이루었습니다.

하지만 지금 우리는 위기 앞에 있습니다. 학령인구 감소로 2024년 전국 10만 명의 신입생 미충원이 예상됩니다. 동시에 사회는 4차산업혁명시대에 맞는 본질적인 교육의 변화를 대학에 요청하고 있고, 한밭대만의 변화를 위한 과제도 놓여있어 우리의 지혜와 결단이 필요한 때입니다.

첫째, 한밭대의 낮은 지명도, 대학 브랜드가 개선되지 않고 있습니다. 낮은 대학 평판도는 졸업생의 진로에 영향을 주고 대학의 경쟁력 확보에 걸림돌이 되고 있습니다.

둘째, 우리 대학의 비교 우위였던 특성화가 흐려지고 있습니다. 한밭대의 상징과도 같았던 산학협력도 이미 전국적으로 보편화되었습니다. 산학협력의 메카로서 주도권은 퇴색되고 그 방향성도 한계를 드러내고 있습니다.

셋째, 국립대 간 연합과 통합의 파도가 다가오고 있습니다. 대전에 13개의 대학, 충청권에 8개의 국립대가 가까이 자리 잡고 있습니다. 대전-세종-충청 메가시티를 대표할 혁신적인 명문 통합 국립대를 만들어 최고의 인재를 공급하자는 공감대가 형성되고 있습니다.

넷째, 시대의 방향타인 대학은 어느 사회보다 민주적이고 공정한 가치 기준을 요구하고 있습니다. 대학 경영의 기반으로 구성원들의 협력과 조화가 요구되고 있습니다.

우리 한밭대학교는 어디를 향해 가야 할까요? 이제 어느 때보다 총장의 리더십이 중요한 시점입니다. 혁신의 리더십, 화합과 소통의 리더십, 새로운 도약을 견인할 담대한 리더십이 절실히 필요합니다.

우리 한밭대의 발전을 위한 저의 비전은 위기를 기회로 변화시켜 다가올 100년을 위한 튼튼한 토대를 구축하는 것입니다.

이를 위해 저는 4대 혁신전략과 8가지 약속으로
**다시 뛰는 100년,
품격있고 자랑스러운 HBNU!
꼭 이루겠습니다!!**



4대 혁신전략

위기와 도전 앞에 담대히 맞서는 것이 발전의 시작입니다. 4대 혁신전략으로 “다시 뛰는 100년, 품격있고 자랑스러운 HBNU”를 꼭 이루겠습니다.



01 | 전국권 명문대학 브랜드

대학의 지명도를 획기적으로 올릴 브랜드 전략을 수립하고 선도적인 브랜드 정책을 실행하겠습니다. 전국적이고 글로벌한 브랜드를 구축하겠습니다.



02 | 확고한 특성화

대한민국에서 단 하나뿐인 대학을 만들겠습니다. 이미 확보한 산학협력 기반을 최고로 만들고, 최신의 전문성으로 앞서가겠습니다.



03 | 국립대 대통합 선도

모든 구성원의 안정과 이익, 발전을 반드시 담아내겠습니다. 동시에 학령인구 감소시대를 뛰어넘어 최고의 통합 국립대학을 만들겠습니다.



04 | 함께 만들어 가는 대학

소통과 민주적 절차를 통해 함께 만들어 가겠습니다. 구성원 모두가 골고루 혜택을 누리고 기회가 열린 대학을 만들겠습니다.



오용준이 드리는 8가지 약속

4대 혁신전략을 실천할 8가지 약속을 드립니다. “다시 뛰는 100년, 품격있고 자랑스러운 HBNU”를 꼭 이루겠습니다.

약속 1

전국권 명문대학 브랜드를 만들겠습니다

전략적 접근을 통해 전국에서 인정받고, 해외에서도 찾아오는 높은 평판도의 대학을 만들겠습니다.

약속 2

디지털 실무능력을 갖춘 창의적 융합 인재를 기르겠습니다

전면적 디지털교육, 풍부한 경험을 제공하는 문제해결형 융합교육으로 한계에 도전하는 미래 인재를 기르겠습니다.

약속 3

우수한 경쟁력을 갖춘 명품학과를 만들겠습니다

자율적인 특성화된 학과 재창조로 첨단의 전문성을 갖춘 기업이 찾는 명품학과, 명품 인재를 길러낼 것입니다.

약속 4

혁신적 지원체계로 연구력을 50% 성장시키겠습니다

효율적으로 확대된 연구지원 시스템으로 자율적이고 혁신적인 연구성과를 이루겠습니다.

약속 5

HBNU 고유의 산학협력 혁신 플랫폼을 구축하겠습니다

전국 범위의 학생진출과 산학협력 브랜드 구축으로 산학협력 1등 대학을 만들겠습니다.

약속 6

구성원이 골고루 혜택을 누리는 복지체계를 만들겠습니다

구성원 맞춤형 복지시스템과 지속적 모니터링으로 복지 체감도를 확실히 높일 것입니다.

약속 7

전 구성원과의 소통, 공정의 시대를 열겠습니다

막힘없는 정보, 공평한 절차, 공정한 평가로 구성원이 인정하는 민주적 행정을 이루겠습니다.

약속 8

최고의 통합 국립대학을 이루겠습니다

구성원들의 안정과 이익을 지켜내며 최고의 통합 국립대학을 선도적으로 이루겠습니다.



1 전국권 명문대학 브랜드를 만들겠습니다

약속

재학생과 졸업생, 그리고 대학의 경쟁력을 위해서 한발대의 전국적인 평판도를 이제는 전략적으로 업그레이드해야 합니다. 우리의 브랜드 달성 지표를 수립하고 총장부터 솔선수범하여 직접 챙기겠습니다.

브랜드위원회 신설과 체계적 홍보시스템 구축

- 대학브랜드위원회 발족
- 기획처 대외협력홍보팀 조직 확대

교명 변경

- 전국적 확장성을 갖추고 대학특성화를 반영한 미래적 교명으로 변경
- 공모 및 신속한 교명 변경 행정절차 추진

전국권 입시정보 전략 수립 및 우수입학자원 유치

- 입학본부를 **인재발굴처**로 확대 개편
- 입학과와 입시홍보과 신설, 전국권 입시전략 수립
- 세종시, 수도권 신입생 유치 전략 수립과 시행
- 주요 입시기관 전국 순회 입시설명회 유치

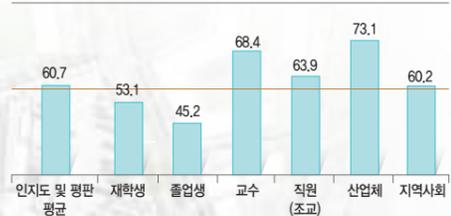
세종캠퍼스 완성

- 분양형 부지 추가 확보 및 세종캠퍼스 안정화
- 인공지능, SW 분야 국립대 간 공유대학 체제 구축
- 세종 스마트 국가산단을 품는 세종 산학협력 거점 구축

글로벌 캠퍼스 구축

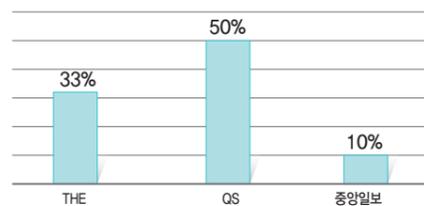
- 국제교류원의 **국제화본부** 승격
- 전문성을 강화한 유학생 유치: 공동학위, 학석사 연계, 한국어
- **국제적 대학 랭킹** 확보: QS 순위진입
- 온라인강의, 영어 콘텐츠 개발, 전공분야 영어강의 내실화

(2021 한발대 고객만족도 조사 인지도 및 평판도)
(단위: 점/100점)



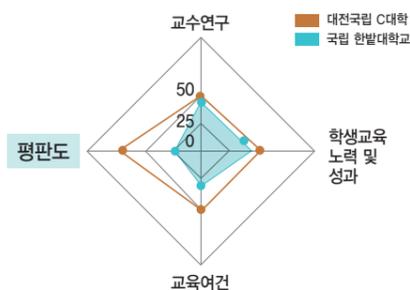
재학생과 졸업생의 낮은 대학 평판도

(국내외 대학평가 기관의 평판도 반영 비중)



국제적 대학평가에 높은 평판도 반영 비중

① 중앙일보 대학평가 (2015년)



인근 국립대 대비 낮은 대학 평판도



세종캠퍼스 조성

2 디지털 실무능력을 갖춘 창의적 융합 인재를 기르겠습니다

약속

4차산업혁명시대, 디지털 실무능력과 전공융합 능력은 미래사회 리더의 핵심입니다. 전교적 디지털 결합교육을 시행하고, 융합형 첨단학과 교육과 심화전공에 융합역량을 부여하는 교육으로 실사구시형 인재를 양성하겠습니다.

실사구시형 전교적 디지털 결합 교육

- **디지털 캠퍼스 인프라 강화**: 디지털라운지, 무선 인터넷 속도 개선
- SW 융합교육원을 통한 디지털 결합 교육 지원
- **AI교육 강화** 및 AI+X 융합교육 프로그램
- 기기 지원 등 학생의 디지털 접근 평등권 강화

융합형 첨단학과 육성

- 지능형반도체, 미래에너지, 스마트시티 등 **첨단분야 학과 신설**
- 학습, 연구, 행정 공간과 인력의 선행적 지원
- **인문학 기반 융합학과 발굴**: 문화콘텐츠학과, 한국학 등
- RIS 사업의 DSC공유대학 융합전공 활성화

심화전공 기반의 융합역량강화 교육

- **심화전공을 플랫폼**으로 한 융합교육 지원: AI+X, Design+X, Bz+X
- 체험형 학습강화를 위한 인프라 체계 구축
- 기업체 수요 PBL수업 지원 확대
- 기업체 멘토를 활용한 시수 유연화 및 특강 지원

교양교육 지원 확대를 통한 인문학적 융합교육

- 노마드칼리지 교양수업을 위한 별도의 **TA장학금** 지원
- 교양수업 전용 공간 확대 지원

문·이과 칸막이 없는 창의융합형 인재양성

- **한발 미네르바 스쿨** 운영
- 문·이과 교수들이 모여 지도하는 학습공동체 구성
- 교육혁신단 내 **융합교육위원회 신설**



한발대학교

3 우수한 경쟁력을 갖춘 명품학과를 만들겠습니다

대학의 근간인 학과가 살아야 대학이 삽니다.
자율에 기반한 학과 특성화를 지원하여 첨단 전문성을 갖춘 명품학과,
기업이 찾는 적재적소(適材適所) 명품인재를 길러낼 것입니다.

자체 설계하는
명품학과 지원 제도

- 학과별 명품학과 특성화(중점) 자율 설계비 대폭 지원
“이름난 학과만들기 프로젝트”
- 전국단위 학과 경쟁력 진단 및 명품학과 지정, 혜택 제공
- 학과 맞춤형 공동 창의랩 신설
- 학과별 총장 간담회 정례화

정보기반 학생성공
모델링 구축

- HBNU e-Advisor: 데이터기반 맞춤형 정보제공
- 정보기반 학생성공 보장 거버넌스 구축
- 졸업생의 취업경로 정보 공유체계 구축

학과의 국제화 지원

- 해외 대학과 전공별 창의적 공동교육과정 운영
- 학부 외국인 유학생 랩실 배정 장학금 지원
- 한국어 및 K-컬처 기반 글로벌학과 신설

단과대학의 자율성 확대

- 학장의 위임 전결 범위 확대
- 단과대학별 활성화 사업 기획 및 행정지원 확대

4 혁신적 지원체계로 연구력을 50% 성장시키겠습니다

연구력은 대학의 핵심 역량입니다.
연구는 투입에 비례합니다. 자율적이고 혁신적인 연구지원 시스템으로
연구성과 50% 확대를 이루겠습니다.

연구정책조직 신설

- 연구 활성화 및 전략 **전담 조직 활성화**
- 연구지원 원스톱 서비스

우수집단연구
활성화 지원

- 집단연구과제 수주를 위한 **마중물 연구 지원**
- 우수 연구그룹 지정 및 홍보 강화
- 대학원생들을 위한 공유형 학생 연구실 신설
- 인문사회 계열 중심의 집단 융복합 연구 진흥

실효성 있는
교원 연구지원

- 신입교원 정착 및 중견교원 **도약연구패키지** 신설
- **논문 인센티브**제도 도입
- 간접비 기여 실질적 보상제도 도입
- 석좌교수제도 도입

대학원 활성화

- 대학원생 지도 교수 1인당 1명 TA장학금 지원
- 고학년 학부연구생 지원제도 신설
- 학·석·박 정원 이동을 포함한 **박사과정 정원 확대**

연구 국제화 지원

- 우수 외국인 대학원생 유치 활성화
- 외국인 방문연구교수 활성화 지원



5 HBNU 고유의 산학협력 혁신 플랫폼을 구축하겠습니다

한발대가 시작한 산학협력, 이제 많이 보편화되었습니다.
다시 전국 최고가 될 한발대 고유의 혁신 플랫폼을 구축하겠습니다.
전국 범위 학생진출과 산학협력 브랜드 구축으로 산학협력 1등 대학을 만들겠습니다.



- 산학협력 랜드마크 빌딩
‘산학협력 재창조관’ 신축
- 창의혁신관-산학협력 재창조관
-해움광장-디지털 도서관
연결로 캠퍼스 재창조



- 글로벌 산학협력 확대:
해외인턴, 글로벌창업지원 등
- 문화예술 콘텐츠 및 서비스
분야 국제 산학협력 확대



- 창업원 설립 및 창업지원
조직 강화
- 사업 총괄 기획·조정 기능 강화
- 창업 원스톱 지원
- 정부 부처별 지원사업 간
연계성 강화



- 대기업 및 중견기업과 산학협력 강화
- 인력 수요가 있는 지역의 인턴·취업 확대 전략
- 한발 산학협력 역량의 전국권 홍보 강화



- 산업수요 고부가가치 창출의 실효성 강화
- 사업단과 참여학과 간 쌍방향 소통 및 윈-윈 강화
- 학생 관점의 지원 업그레이드



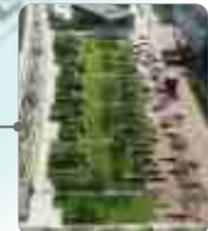
창의혁신관('22.12 완공)



산학협력 재창조관(가칭)



디지털 도서관(설계중)



중양광장(해움) 재창조

6 구성원이 골고루 혜택을 누리는 복지체계를 만들겠습니다

우리는 고생하며 함께 달려왔습니다.
'동기부여와 실현 가능한' 교수, 직원 맞춤형 복지시스템과
지속적 모니터링으로 복지 체감도를 확실히 높여겠습니다.

인센티브



- 교육관련 교수 인센티브 강화
- 계절학기, 초과 수업 강료 인상
- 직원·조교의 자기개발 및 직무연수 기회 확대
- 직무성과에 따른 인센티브 강화
- 교수 보수체계 개선을 위한 국립대 공동 TF운영

여가·문화



- 학내외 문화예술 프로그램 확대
- 한밭가족 수도권 활동을 위한 게스트 하우스 운영
- 휴양시설 개선
- 교직원 직무능력배양 연구월 제도 도입

행정



- 행정공무원 증원
- 학과 사무실 환경 개선
- 여성복지 구현을 위한 TF구성 및 운영
- 교연비 대학자율성 확보: 국립대 공동대처
- 교수안심행정서비스를 위한 전담부서 도입

7 전 구성원과의 소통, 공정의 시대를 열겠습니다

막힘없는 정보, 공평한 절차, 공정한 평가로 구성원이 인정하는 민주적 행정을 이루겠습니다.
소통과 협치의 시대를 모두가 체감토록 하겠습니다.

소통과 참여의 상시 기회 마련



- 3대 소통위원회 운영: 경영소통위원회(교수) 행정소통위원회(직원), 학생소통위원회(학생)
- 소통 클러스터 신설: 학장주관 단과대 정기적 의견수렴
- 기관별 상시 소통 및 대응 모니터링 강화

조직의 공정성 확보



- 전문역량 평가에 의한 직원인사시스템: 필수 직무마일리지 제도 도입, 맞춤형 직무중점 교육 훈련, 직원 해외연수 확대
- 직원 인사제도 운영개선: 사무관승진 지원 강화, 부서에 따른 차별방지제도 마련, 분기별 행정개선 제안 및 포상제도
- 조교 직무 및 지위 정립을 통한 고용안정

효율적인 대학행정 조직개편



- 산학협력단의 산학·연구협력처 개편
- 입학본부의 인재발굴처 승격
- 국제교류원의 국제교류본부 승격
- 국책사업총괄본부 신설

평가의 간소화 및 예측가능한 행정



- 평가 행정의 중복성 제거와 오류검증 체계 도입
- 예측 가능한 제도 변경: 추진과정의 사전고지 강화
- 시행제도의 맞춤형 알림 시스템 도입

학생 여러분과 함께 이런 대학을 만들고 싶습니다!

내게 기회를 주는 대학

- 찾아가는 취업 지원
- 졸업생의 취업경험 정보 시스템 마련
- 학과목 절대평가제 확대
- 고학년 학부연구생 연구비 지원
- 진로설계 학점 상향

나를 높여주는 대학

- 전국적 대학 브랜드 홍보
- 이름난 명품학과 만들기
- 학생 친화 캠퍼스 재창조
- 캠퍼스 안내 디자인 전면 개선
- 전학과 시 교육 기회 제공

나를 알아주는 대학

- 총장과 학기별 만남 "총장님 할 말 있어요!"
- 개인 고충 전문상담 확대
- 학생 인권보장 제도 개선
- 취업 분야 맞춤형 학습실 제공
- 수준별 해외 경험 프로그램 확대

우리가 즐거운 대학

- 구석구석 즐거운 캠퍼스 인프라 보완
- 학생 디지털라운지 등 휴게 공간 확대
- 버스 노선 개선·추가 및 BIS 도입
- 체육관 상시개방 시스템
- 동아리 활동 지원비 상향

8 약속

최고의 통합 국립대학을 이루겠습니다

대학 간 통합은 거대한 방향입니다. 구성원들의 안정과 이익을 지켜내는 가운데 최고의 국립대를 향해 선도적으로 나가야 합니다. 저는 넓게 보고, 크게 보며 준비해 왔습니다. 앞선 7개의 약속으로 강한 우리 대학의 모습을 갖추어가며, 8번째 약속에서 이를 완성하겠습니다.

왜 통합이 필요한가?

점차 심각해지는 학령인구 감소와 대학 간 격차

- 2024년 급격한 1차 위기, 2035년 2차 위기로 신입생 학력 수준 급감과 미달사태 예견
- 학생(수요자) 주도의 입시로 수도권 ↔ 비수도권, 거점대 ↔ 비거점대 간 확대 격차

거점대 중심의 정부 정책과 세종캠퍼스 부지 확보

- 거점대 중심의 연구중심대학 정책과 지역사업 전개로 비거점대의 소외 심화
- 대전-세종-충청 메가시티에 걸맞은 탁월한 역량의 국립대 출현에 대한 높은 기대

한발대 도약 최적의 시기

- 대학의 성장, 연구력 향상, 브랜드 인지도 개선에 대한 높은 열망
- 지금이 통합의 적기(適期)라는 공감대와 타 대학 사례와는 다른 높은 통합 시너지 기대

통합추진 원칙

구성원 모두의 안정된 직장을 보장한다.

100% 고용승계, 현재와 미래의 임금수준 보장, 복지수준 격차 해소

국립대 대혁신의 모델이 될 최고의 명문 통합 국립대를 만든다.

발전적 교명, 첨단학과 신설·재편, 4차산업혁명선도, 융합혁신대학 신설, 연구중심대학 전환

캠퍼스별 특성화에 기반한 발전적 통합을 이룬다.

세종-덕명-대덕 캠퍼스별 특성화, 전적대학 차별 없는 통합, 혁신통합을 위한 예산확보

한발대학교의 역사와 성취, 혁신의 DNA가 계승되는 통합을 이룬다.

산학협력 기업가적 대학, 한발대의 역사성 보존, 동문의 통합

통합 과정의 절차적 정당성을 지킨다.

투명한 합의 과정, 깊이 있는 객관적 통합연구, 의제별 구성원별 의견수렴·투표 시행

최고의 명문 통합 국립대학교

오용준의 통합 철학

우리의 이익을 확대하고 발전적 미래를 담보하는 통합을 이룬다
한발대의 역사와 전통, 업적을 계승하는 통합을 이룬다

통합과정의 정당성 확보

| | |
|-------------------------------|--|
| 통합연구위원회와 통합협의위원회 즉시 구성 | 객관적 통합효과 연구(통합연구위원회) 대표성 있는 대학구성원 참여(통합협의위원회) 통합논의 절차 수립 |
| 대학 구성원별 핵심의견 수렴 | 교수·학생·교직원·동문 의견수렴 통합의 자체적인 주요 원칙 수립 |
| 양 국립대 간 통합협의 MOU 및 통합추진위원회 발족 | 통합논의 착수 MOU 교명을 포함한 주요 의제 도출 |
| 통합의 주요 의제별 의견수렴 및 수시 공청회 | 의제별 협상 결과에 대한 의견수렴(투표) 정보공유 및 토론회 수시 개최 |

통합의 기대효과

- 기본지표에서 전국 최고 수준의 대전-세종-충청권 거점대학 도약
- 연구중심대학으로 전환(석·박사과정 확대 및 분야별 임계이상 연구단 형성)
- 국립대에 혁신적 미래 교육체제 도입 및 대규모 통합 재정확보
- 최고의 산학협력 주도대학 탄생(대기업, 첨단분야 인력공급 선점)

우리 대학을 위해 올곧게 일해 왔습니다!

- 지난 20년간 대학의 중장기 발전 및 정책기획, 산학협력 모델 수립
- 일반대 전환 작업에 참여하며 안정적인 대학발전에 대한 기틀 마련



| 외교부주관 한일대학 매칭행사
| 동남아시아권 오픈러닝 협의(인도네시아)

우리 대학을 위해 앞서서 일해 왔습니다!

- 한밭대 최초로 교육부의 교육국제화역량인증 획득(2019, 국제교류원장)
- 외국인 유학생 석박사과정의 정원외 입학 제한을 풀고 캠퍼스 국제화 전기 마련
- 3주기 대학기본역량진단평가를 주관하며 자율혁신대학에 선정(2021, 기획처장)
- 대학혁신지원사업 최우수등급 획득으로 연간 63억원의 예산 확보(2021, 대학혁신단장)
- 지역혁신플랫폼 사업(RIS) 설계와 수주에 우리 대학을 대표하여 활동
- 5년간 약 250억원의 한밭대 RIS 사업비 확보 및 RIS 사업본부 신설주도



| 외국인유학생 송별식

우리 대학을 업그레이드해 왔습니다!

- 대전시의 대학협력위원 활동으로 지자체-대학 간 연계 강화
- 18개 국립대학 연합체인 국가중심국립대학교협의회의 정책연구 총괄간사 역임
- 지역 국립대 발전정책을 개발하여 교육부 및 국회와 협의
- 대교협의 20대 대선TF 위원으로 활동하여 지방대학 정책 집필 및 대선 정책에 반영
- 과학기술 국제원조 ODA 사업 활동으로 국제적 봉사정신 확산

오용준은 누구인가?



| 몽골과기대(MUST) 공동학위협정



| 연구실 대학원생들과 함께



경력 및 활동

학력

1987. 연세대학교 금속공학과 학사
1992. 한국과학기술원(KAIST) 재료공학과 석·박사

경력

1992. 한국원자력연구원 선임연구원
2002. 한밭대학교 조교수
2006. 한밭대학교 부교수
2007. 미국 MIT대학 방문교수
2011. 한밭대학교 정교수

교내활동

2003. 신산학협력모델 연구추진단 위원
2004. 기획처 기획협력위원
2004. 중장기발전계획 연구위원
2004. 대학 자체평가 연구위원
2005-06. 응용소재공학과 학과장
2005-06. 대학산학협력위원회 위원
2009-11. 공학교육혁신센터 전문위원
2010-11. 대학 정책기획위원회 위원
2011. 대학비전 및 중장기발전위원회 위원
2011-12. 일반대학전환준비위원회 위원
2011-13. 연구실안전관리위원회 위원
2018-20. 국제교류원장
2020-22. 기획처장
2020-22. 대학혁신단 단장
2020-22. 대학혁신사업 책임자
2020-22. 국립대학육성사업 책임자
2021-22. 지역혁신플랫폼(RIS) 사업본부장

교외활동

2007-08. 미국 MIT대학 방문교수
2009- 대한금속재료학회 평의원
2003- 대한금속재료학회지, 전자재료학회지, 재료마당 편집위원
2019-22. 대전광역시 국제개발협력 심의위원
2020-22. 대전광역시 대학협력위원
2021-22. 대학교육협의회(대교협) 20대 대선 TF위원
2021-22. 국가중심국립대 20대 대선 정책위원회 총괄간사

상훈

2005. 표창장 연구우수상(한밭대), 우수논문상(한국압력기공학회)
2005/2006/2010. 논문우수상(대한금속재료학회)
2010. 과학기술우수논문상(한국과학기술단체총연합회)
2012. 대한금속재료학회 운동석상
2016. 과학기술부장관 표창장(CT 및 과학기술 국제협력)
2017. 한밭대학교 봉사상

연구업적

SCI논문 91편, 국제학술발표 50건 이상
과제수행: 현대차, ETRI 등 21개 기업 및 기관, 39개 연구과제 수행
대표 주저자: Small(2009,IF:13.3), Nanoscale(2013,IF:7.8),
Mat.Sci.&Eng.A(2021,IF:5.2)

왜 오용준인가 ?

우리 대학을 위해 **올곧게** 일하겠습니다!
우리 대학을 위해 **앞서서** 일하겠습니다!
우리 대학을 **업그레이드** 하겠습니다!

대학발전과 올바른 경영에 대한 철학이 있습니다.

신산학협력모델위원, 기획협력위원, 중장기발전계획위원, 대학자체평가위원, 대학산학협력위원
공학교육혁신센터위원, 대학비전 및 중장기발전위원, 일반대학전환준비위원

소통하고 협력하여 일이 되게 하는 DNA가 있습니다.

3주기 대학기본역량진단평가 통과(기획처장), 2주기 국제화역량인증평가 인증(국제교류원장)
대학혁신지원사업 최우수등급(대학혁신단장), 지역혁신플랫폼(RIS) 사업선정(250억원/5년)(RIS본부장)

대학의 대외 위상을 바로 세울 안목을 가지고 있습니다.

대전광역시 대학협력위원, 대전광역시 국제개발협력 심의위원
국가중심국립대 20대 대선 정책위원회 총괄간사
대학교육협의회(대교협) 20대 대선 TF위원

3 다시 뛰는 100년
품격있고 자랑스러운 HBNU
오용준

